

中秋慰问送温暖 浓浓话语暖人心

9月21日下午,在中秋佳节来临之际,高新集团公司党委委员、副总经理、工会主席葛子勤前往高新公交开福寺停车场,看望慰问困难员工,高新集团人力资源部负责人、高新公交相关人员

陪同慰问。

葛子勤同志与2名困难员工一一亲切握手,详细了解困难员工目前的生活及工作情况,鼓励他们要克服困难,保持乐观向上的生活态度。随后,葛子勤同志向困难

员工送上慰问金和慰问品,并提前祝福他们及家人中秋节日快乐。两名员工深受感动,代表全家人感谢集团的关心和帮助,并表示今后一定会努力工作,为公司发展贡献自己的力量。

点滴关怀在行动,此次慰问不仅体现了集团公司对一线员工的亲切关怀,更是把集团公司这个大家庭的温暖送到每一个需要帮助的人心中,让爱心一直延续下去。

(法规稽查部 杨慧)



高新公交开展节前安全检查工作



国庆长假即将来临,为促进公交国庆期间行车安全,确保城市公交安全生产工作平稳有序,进一步加强“十一”期间各项安全工作。9月30日下午,高新公交负责人分别带领运营管理部、法规稽查部、综合管理部等相关人员,对西站站房、电气站房以及公交停车场、修理车

间等进行了一次全面的安全检查工作。

每到一处,公司领导都会详细了解工作情况,重点指出安全工作在节日期间的重要性,要求每位驾驶员把乘客的生命安全放在首位,加强节假日期间安全行车意识,严格遵守交通安全法规,严禁超速、疲劳驾驶等情况。

节日期间客流量大,要进一步落实隐患排查工作:加强国庆期间巡查、检查力度,确保国庆期间行车安全;做好车辆的油、电、和安全部位的检查和隐患排查;做好日常维修保养等工作,为车辆营运提供良好的技术保障。

通过此次节前安全大检查,进一步夯实了安全基础,

营造了制度落实、措施得力、齐抓共管的安全生产局面。下一步,公司将继续督促责任单位加强组织领导,为国庆安全生产创造一个安全、良好的内部环境,努力为市民提供安全、快捷、舒适、方便的公交乘车服务。

(综合管理部 张晓婷)

高新区高新公交公司党支部 打造“党员示范车”开辟党建宣传新阵地

高新区高新公交公司党支部立足行业特色,率先启动支线公交“党员示范车”品牌建设,大力打造党建主题文化车厢,发挥“三化”作用,开辟党建宣传新阵地,以党建引领公交运营发展。

宣传主题多样化。以“中国梦”、“不忘初心”和“莲文化”为党建主题,其中,“不忘

初心”主题采用红色画面,张贴“不忘初心、砥砺前行”标语,车厢两侧张贴从一大到十九大的发展历程,让乘客在乘车的同时感悟红色文化、回味峥嵘岁月,让八米车厢成为党建宣传教育的流动阵地与教育平台。

宣传载体丰富化。高新公交公司党支部除在车厢外



部张贴党建宣传画面外,还充分利用车厢扶手、座椅后背、车厢台阶、电池箱等位置,着力构建全方位、立体式的党建宣传格局。乘客走进车厢,宛如徜徉在移动的微型红色博物馆,潜移默化中强化了学习教育效果。

示范引领常态化。为切实发挥一线共产党员的示范

引领作用,公司支部结合党员驾驶员日常表现情况,选派3名驾驶技术好、服务质量优、党性修养高的党员担任“党员示范车”的驾驶员,亮明党员身份,接受乘客监督,从而起到以点带面、比学赶超的效果,进一步规范和提升公交服务水平。

(刘慧)

高新公交 落实节前安全工作

中秋刚过,国庆又即将来临,为切实抓好节日期间安全工作,高新公交运营管理部人员未雨绸缪,提前部署、加强检查,确保国庆期间高新公交安全稳定。

一是坚守岗位,全力做好应急防范。节日期间,运营管理部人员放弃休假,坚守一线,针对可能出现的客流量变化、天气走势等情况,做好各项安全突发事件应急处置准备工作;严格落实24小时值班制,对出现的问题及时处理,做好上传下达,保障信息畅通。

二是科学调度,贴合百姓出行需求。为了使公交运

行更加贴合市民的出行需求,运营管理部将根据节日客源变化情况,调节好运力,灵活、科学地进行调度,视客运量需要,适当调整运力和班次。重点做好汽车客运西站等大站接驳工作,对接地铁及市区主要线路,确保乘客走得及时。

三是加大检查,确保公交运行安全。为确保市民出行安全,运营管理部将在“十一”节前专门进行了一次安全机务大检查,做好自查自纠,消除各种车辆隐患,确保车辆不带病行驶。

(运营管理部 陈大伟)

完成营业执照 换发变更工作

2010年9月29日清晨,第一批650路公交车鸣笛驶离大陆轮胎站开往汽车客运西站,标志着合肥高新公共交通运营有限公司正式成立,从这一刻开始,高新公交陪伴着广大乘客风雨同行了八年。

今年9月初,高新公交公司在八周年即将到了之际,正式启动公司营业执照换发变更工作。高新公交根据合肥市工商行政管理局关于企业营业执照变更的有关规定以及合肥市运管处的要求,按照申报流程认真准备相关材料:首先需办理城市公交客运经营许可证,获得

在高新区经营公共交通的许可;其次按要求准备公司法定代表人签署的《公司变更登记申请书》、公司签署的《指定代表或者共同委托代理人的证明》、股东会决议或决定、公司章程修正案以及营业执照正副本等材料。9月27日,高新公交顺利完成营业执照换发变更工作。

八年时间匆匆而过,立足今日,放眼未来,高新公交将以只争朝夕的豪迈精神,继续为园区居民便捷出行不懈努力,为高新区发展及宏伟蓝图谱写华章!

(综合管理部 苏靖)

城市公交客运经营许可 证材料申报工作

为规范公交行业管理,落实《安徽省城市公共汽车客运管理条例》和《行政许可法》的相关规定,合肥市交通运输管理处发布《关于申请城市公交客运经营许可的通知》要求各公司提出城市公交客运经营申请,市运管处根据申请材料和行政许可的程序,给各公司颁发《城市公交客运经营许可证》(以下简称“许可证”)。

高新公交高度重视指派专人负责此项工作,申报材料包括:提供《城市公共汽车客运经营申请表》、《企业法人营业执照》复印件、《机动车行驶证》复印件以及企业、

车辆、线路、场站、人员等信息。

高新公交积极配合市运管处工作,对提供的材料认真审核,确保申报材料真实、准确,报送规范,目前高新公交已完成相关材料报送工作,将等待市交通局审核材料并发放许可证。

(综合管理部 苏靖)



积极对接 配合做好场站修整工作

为改善公交基础设施条件,减轻车辆损耗,营造舒适乘车环境。9月18日下午,高新公交公司运营管理部负责人与市公交集团场站公司领

导及第五巴士公司相关负责人,就梦园小区公交首末站路面修整问题进行了沟通交流。

梦园小区公交首末站位

置高新区内,由合肥市公交集团第五巴士公司负责运营管理,场站内除市公交集团运营的10路公交线路外,高新区支线公交650线、665线及专一线均停靠梦园小区公交首末站内。由于场站已使用数年,地面坑洼不平,公交车辆过往出现颠簸并造成一定程度的车辆损伤。为尽快解决路面破损对车辆带来的影响,交流过程中,双方就梦园小区首末站维护修整工作流程达成一致。

下一步,高新公交公司将全力配合市公交集团,做好场站修整维护工作,确保车辆行驶安全。

(运营管理部 陈大伟)



喜迎中秋国庆 开展联合检查

为迎中秋、庆国庆,确保广大市民乘客的出行安全,高新公交公司于9月18日

开展“中秋”“国庆”两节节前安全大检查。此次检查分专人检查和

巡查两种同时进行,采取主要对柏堰、梦园、柳树塘三大公交主站进行多部门人员联合检查,以及对西站、大陆、晶澳等副站进行巡查。针对各站的场站秩序、车容车貌、车内设备、场站安全等进行检查,要求检查人员必须认真检查并记录,对于广告破损车辆一律要求拍摄照片记录,针对此次检查中发现的问题,高新公交进行统一登记汇总,并立即督促落实整改。

下一步,高新公交将继续加强监督,确保市民群众在享受假期的同时,能感受到我司带来的优质服务。

(法规稽查部 杨慧)



核查公交站牌 方便乘客出行

2018年9月12日,高新公交公司670线路正式开通运营,为确保新开线路公交站牌信息准确无误,高新公交工作人员对沿线所有公交站牌进行集中检查。

检查内容主要有:一、各个站点的名称是否有误;二、站牌上标注的车辆行驶方向是否有误;三、站牌上显示的运营时间是否有误;四、站牌上是否有错别字;五、站牌上字迹是否清晰;六、站牌的安装方式是否符合规范。

此次共检查站牌21个,其中杆式站牌10个,灯箱式

站牌11个。通过检查,确保了公交站牌信息的准确性,

为乘客出行提供方便。

(法规稽查部 吴瑶)



拥堵节点改造 积极调整线路走向

高新公交积极配合园区拥堵节点改造工作,将于9月25日调整651线部分线路走向及停靠站点。

高新公交接到园区拥堵节点改造通知,告知百草街与创新大道交口采取右进右出方式通行方式,651部分线路将受到影响。高新公交积极配合园区改造布置规划,考虑安医附院高新分院周边道路特殊性,安排专人前往现场勘查,根据道路通行方式,结合651线路走向及周边道路情况,制定调整路线、设置移动站点位置,同时通

过网站发布、张贴温馨提示等方式告知乘客,充分做好线路调整前各项筹备工作。

高新公交将定期前往

651线沿线了解情况,确保市民出行方便、安全、舒适,为园区建设发展做出贡献。

(运营管理部 符瑛)



高新公交做好 新华学院站移位踏勘工作

9月21日上午,按照高新区规划发展需要以及建发局要求,结合高新区道路出行等因素,高新公交公司会同市公交集团运营部、城创公司,在区建发局的带领下,对高新区望江西路新华学院公交站进行实地踏勘,为下一步站点的迁移工作做好前期准备。

随着高新区发展步伐的不断加大,园区交通拥堵问题日益严重,交通安全形势日趋严峻。特别是早高峰期间玉兰大道至望江西路路段车流量大,加之公交车在此路段进出停靠站时因视线上的盲区存在较大的安全隐患,极易引起交通堵塞。经现场踏勘,确定该站点的

迁移,将大大的改善现有路段交通状况,同时也提高了公交车停靠站的安全性。

为做好站点迁移工作,高新公交将积极配合区建发局等部门的工作安排,同时做好沿线公交线路的运营安排。

(运营管理部 陈大伟)

高新公交积极应对 道路临时封闭

高新公交持续关注各线路整体运营情况,针对临时性封闭情况实时进行调整处理,保障线路运营。

高新公交持续关注各线路,特别是轨道施工道路、新修开通道路等道路状况。9月16日670线路蜀山产业园站受到振兴路封闭施工影响无法进入底站,城西桥站受到

习友路与方兴大道交口东侧道路临时施工影响,也无法进入底站。高新公交迅速安排人员到达现场,了解道路通行状况,查看路段道路停靠站点,并立刻组织车辆避开该路段绕行,积极联系施工方了解施工进度,制定符合施工要求的调整方案,第一时间在道路允许通行后,

恢复原有线路。

后期,高新公交将继续关注园区其他道路修复进度,在道路修复具备通行能力时,第一时间做好线路调整工作,满足线路沿线乘客乘车需求。

(运营管理部 尚仁杰)

高新公交参加高新区第三期“矛调论坛”

为进一步提高高新区一线信访维稳干部在接访、处访工作中的沟通技巧、协调能力,提高初信初防的一次性办结率和办理质量,增强群众对接访工作的满意度,2018年8月31日上午高新区组织召开2018年信访第

三期“矛调论坛”,高新公交信访分管领导及具体经办人员参加此次培训。

此次培训首先由高新区工委办副书记陆平出席并讲述初信初访的重要性以及做好信访工作的技巧和方法。随后邀请知名心理医生、省

教院客座教授柯茂林授课,柯教授结合个人工作实际案例并围绕倾听、关键点、谈话技巧、找出真正的“病人”和实证精神五个方面,从心理学的角度阐述了在接待来访人员时如何把握谈话技巧等。

通过此次培训,一方面提高了高新公交后期信访工作的办事效率,另一方面也为下一步信访工作打下了坚实的基础。

(法规稽查部 杨慧)



高新公交参加《卓越面试官》专题培训

为了帮助企业了解招聘面试技巧,提高人才选拔质量,选拔出符合企业发展需求的人才。9月21日下午在高创股份D8栋,高创股份举办了关于《卓越面试官》专题培训,高新公交人事专员参加了此次培训会议。

本次培训邀请了高级人力资源管理师张星明为大家授课。张老师通过现场演练、行动学习引导、疑难解答等方式帮助学员建立正确的人才招聘观,通过高效招聘的实施技巧及专业面试技巧运

用,帮助企业快速招到适合的人才。课程中大量分析了中西方识人才技术,详细介绍了几种不同的人才测评技术,为学员在以后工作中提供新的思路,帮助解决问题,方法与技巧在工作中学以致用,提高了课程学习和培训的效果。

此次卓越面试官知识培训,让大家对招聘流程有了全新的认识和理解,深入学习了面试知识,掌握了识人技巧,为公司招聘工作奠定了基础,也为公司搭建人才

梯队起到了助推作用。

(综合管理部 张晓婷)



高新公交人事档案管理规范化

为了确保人事档案的完整性、准确性,提高人事档案质量,针对人事档案材料不全、信息不准、整理不规范等问题,高新公交人事专员近期对公司在岗人员档案进行了一次全面检查审核。

本次检查重点为三查:一查人事档案材料是否齐全完整。审核中发现材料不齐全或不完整的,采取措施进行收集补充,力求做到身份证复印件、驾驶证复印件、劳动合同原件等关键材料齐全完整。二查档案内容是否客

观真实。检查人事档案中基本信息是否与电子版记录信息一致,并根据检查的结果进行更新相关信息。三查人事档案是否条理规范。对检查中发现档案整理不规范或零散资料较多的,进行规范整理。

后期公司会加强对人事档案的管理,定期进行资料的更新,实现人事档案管理规范化。

(综合管理部 张晓婷)

一封家书 保平安

9月20日上午,值此中秋佳节来临之际,高新公交党支部组织党员开展党员活动日活动,向一线驾驶员致以节日的祝福和真诚的问候,

感谢他们的辛勤付出。活动伊始,高新公交党员同志前往公司各公交调度室,将一封家书送至每位驾驶员的手上,并制作《致高

新公交驾驶员的一封家书》宣传画贴在各公交调度室醒目位置,时刻提醒驾驶员在节假日期间自觉遵守《道路交通安全法》等交通安全法律法规,安全文明驾驶车辆。

通过此次活动,让大家感受到公司党支部的关心,并表示会牢记公司支部嘱咐,做好节假日运营服务工作,遵章守法,文明行车,争做文明出行好驾驶员,为我们共同生活的家园构筑安全和谐的道路交通环境!

(法规稽查部 吴瑶)



中秋情暖困难员工

中秋节将至,为了让困难员工过一个欢乐幸福的中秋佳节,9月21日早上,高新公交工会主席在工会委员的陪同下,来到困难员工家,送上慰问品以及节日祝福。

工会主席与困难员工亲切交谈,深入了解困难员工目前的身体情况和家庭生活情况,并鼓励他们坚定信心,注意身体,好好工作,有困难一定要向组织报备,通过慰问活动让员工一个家的感觉,让困难员工感受到来自公司工会的关心和温暖。

高新公交工会将继续秉

承为民服务的宗旨,切实为真正需要困难的员工提供帮

助,解决实际困难问题。(法规稽查部 杨慧)



防火墙入驻 确保数据安全

目前高新公交的OA系统是从公司一体化、审批便捷化、沟通快捷化方面为高新公交公司部署的协同办公系统,已利用成熟的互联互通组件实现各部门的协同办

公系统进行互连,使数据信息能够上下传达畅通,促进了高新公交公司实现全面信息化。

OA平台的建立与发展一方面为我们提供了发布信

息和检索信息的场所,但也带来了信息污染和信息破坏的危险。为了趋弊保利,高新公交在OA服务的前端接入安装防火墙,所有进出的信息都必须经过防火墙,而

防火墙则是成为安全问题的检查点,制止可疑访问,并记录访问“名单”。

防火墙的安装,进一步防止外部网络上的危险传播到内部网络,给OA服务器

提供一个更为安全更为优化的网络环境,确保数据安全,亦提升了公司整体的网络安全性。

(综合管理部 康梦园)



高新公交工会参加基层企业工会财务、经审工作专题培训会

为加强基层工会经费收支管理,进一步提高基层工会财务经审干部的服务能力和业务水平,有效发挥经审工作在服务职工、服务企业、服务工会活动中的积极作用。9月28日下午,区总工会举办了高新区2018年度工会财务、经审工作专题培训班。高新公交工会主席及主办会计参加了此次培训。

培训班首先由高新总工会为大家讲解工会经审工作是如何在工会经费及管理过程中发挥作用的,结合企



业案例,详细讲述了工会经费年度预算及决算编制内容,以及工会经费“八不准”等使用规定。随后,高新集团工会就工会经费税前抵扣问题,以典型案例的方式,深入

剖析工会经费抵税的政策依据、计算公式和做账流程,引起了与会人员的强烈关注。会后,高新区总工会经审委员会主任回顾2016年以来工作实际,分析当前形势,谋划未

来发展,对各基层工会提出了要求,要进一步发挥基层本级工会经审组织的作用,要深入学习贯彻《安徽省基层工会经费收支管理实施办法(试行)》精神,要努力为单位谋优惠、为职工谋福利。

通过此次培训,有效地提高了高新公交工会对财务、经审工作的重视,提升了工会干部的业务素质,为高新公交工会组织建设奠定了基础。

(孙晓亚)

高新公交工会组织发放慰问品

在满怀希望和喜悦迎接公司成立八周年之际,高新公交工会为全体工会会员的福利选择、定制、采购而精心筹备、合理安排。9月18日,高新公交工会组织为公司近270名员工发放了工会慰问品。

此次为广大员工发放食用油、米等慰问品,主要是针对此前统一收缴的工会会费。为尽早让广大员工领到慰问品,高新公交工会主席亲自督导,核对人员信息,精心组织,同时由于办公地点存在差异,为了方便一线驾

调人员领取物品,高新公交工会安排人员在开福寺停保场办公,把发放工作做得细致周到。

通过此次慰问品的发放,充分体现了高新公交工会对员工人文关怀,把公司发展和员工生活紧密结合,形成了员工为公司发展做贡献,公司为员工生活谋福利,切切实实让广大员工感受到公司的关怀和温暖,使员工安心工作,真正将自身发展与公司发展融合起来。

(孙晓亚)

高新公交积极开展赛前准备工作

合肥市2018年度劳动和技能竞赛(“公交杯”大客车驾驶)职业技能竞赛将于10月上旬拉开帷幕。为了充分展示高新公交人的风采,高新公交工会提前筹划,积极对接场地,为参赛职工做好赛前准备工作。

本次技能大赛以“劳动美创造中国梦、新时代担当

新作为”为主题,竞赛内容包括理论考试和技能实操考核两部分。为了认真做好参赛各项工作,高新公交工会精心组织、精准服务,为参赛职工提前印制竞赛理论知识题库,同时由于此次比赛用车为12米纯电动车辆,与公司日常运营的公交车辆存差异,为确保参赛职工赛出水

平,高新公交工会主席亲赴公交集团二公司,带领参赛选手开展赛前大练兵。

高新公交公司希望参赛职工以崭新的面貌、昂扬的姿态投入到此次竞赛中去,为高新区公共交通事业发展做出贡献。

(孙晓亚)

高新公交积极参加赛前动员会

为保障合肥市2018年度劳动和技能竞赛(“公交杯”大客车驾驶)职业技能大赛顺利进行,合肥公交集团公司于9月28日上午召开赛前动员会,拉开了技能竞赛的序幕,高新公交相关领导以及参赛选手参加会议。

此次动员大会由合肥市公交集团公司工会主席郝岚

主持,郝岚主席在会上首先介绍比赛的前期准备情况、要求细则、具体时间等内容。随后由比赛总裁判长、市公交安保部部长分别详细介绍此次比赛考试具体细节及要求,最后由工作人员说明当天比赛的注意事项,提醒参赛选手要提前做好各项充分准备工作,并预祝此次比赛

圆满完成。

会议结束后,合肥公交集团公司安排人员带领各单位选手一同熟悉比赛各赛道,现场感受比赛赛程以及现场讲解实地操作注意事项,让选手们进一步熟练掌握赛道,以更加饱满的热情迎接接下来的正式比赛。

(法规稽查部 杨慧)

高新公交圆满完成工会会费收缴

按时足额缴纳工会会费是每个工会会员的应尽义务,是工会开展各项活动的物质保证。为了按时足额收缴工会会费,高新公交工会根据上级工会的要求,扎实有效的认真组织抓好工会会费收缴工作,并于日前顺利完成,为工会各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

为确保人员、金额的准确性,高新公交工会积极与综合管理部对接,准确掌握

在职职工人数、基本工资等数据,并根据全国总工会《关于收交工会会费的通知》规定的计算标准进行认真核算,保证底数清、数目准。同时,为确保工会会费收缴工作人人知晓,高新公交工会召开会员代表大会,指定专人负责,并对工会会费计算收缴标准、金额在各首末站点及开福寺停保场内进行公示,避免出现漏交、不交现象。据了解,截至目前,高新

公交工会会员267名,工会会费收缴率达100%。

工会会费是工会组织活动经费的主要来源之一,是会员在工会组织内享有一定权利的物质基础。下一步,高新公交工会将依据预算管理及服务基层的原则,在合理范围内,积极开展各类员工教育和文体活动,充分调动会员参与工会活动的积极性,提高高新公交公司凝聚力。

(孙晓亚)

高新公交发放首批“工会会员证”



为进一步推进工会组织建设,规范会员的会籍管理,更好的为工会会员服务,根据《中华人民共和国工会法》

和《中国工会章程》的有关规

定,高新公交工会发放了首批“工会会员证”。

工会会员证作为工会会员的身份证明,是会员享受权利,履行义务的重要依据,

也是会员组织关系转接的有效凭证。工会会员证发放后,凡公司持有工会会员证的员工均可申请享受公司工会提供的生活救助、大病救助及帮扶慰问等优惠待遇。同时,也可凭借会员证参加工会组织的各项活动,以保障广大员工享有会员权利和履行会员义务。

目前工会会员证发放工作正在有条不紊的进行中。

(孙晓亚)

高新公交工会认真做好帮扶资金回访工作

为了全面加强困难职工帮扶工作,进一步规范困难职工帮扶资金的管理使用,高新公交工会于9月20日开始,对公司困难职工帮扶工作进行检查,深入了解困难职工帮扶资金发放情况。

此次帮扶资金回访工作是根据高新区总工会召开的2017年度帮扶、送温暖资金

回访工作专题会议精神。为了做好本次工作,高新公交工会主席带领工会委员认真学习了解《合肥市工会帮扶和送温暖资金使用管理暂行办法》及《合肥市工会困难职工档案管理实施办法》,要求严格规范困难职工帮扶工作和帮扶资金的使用管理,对工会困难职工帮扶资金的发



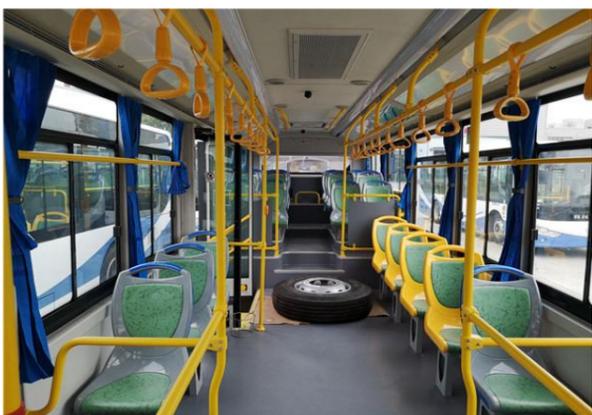
放严把,要确保帮扶资金发放到困难职工手中,让困难员工真切地感受到高新公司对他们的关心和帮助。回访过程中,高新公交工会委员与帮扶职工面对面进行了详细交流,进一步了解了困难职工生活工作情况,认真填写了《2017年度帮扶、送温暖资金发放情况回访登记

表》及《困难职工解困脱困联系卡》,圆满完成了帮扶资金发放回访工作。

通过帮扶资金回访活动的开展,为下一步动态调整完善帮扶计划和帮扶措施,解决职工实际困难,确保帮扶工作实效奠定了基础,真正实现了以回访促进脱贫攻坚工作开展。

(孙晓亚)

高新公交赴安凯公司验收新车



为确保新购置的15台安凯客车技术质量以及安全性,9月10日,高新公交公司运营管理部一行多人来到安

徽安凯汽车股份有限公司(以下简称安凯公司)客车生产车间进行实地查验车辆,安凯汽车销售公司热情接

待。

根据合肥市政府节能降耗及环保要求,高新公交公司同时结合今年公交车票价改革政策等因素,新购置了15台新能源公交车。此次采购的15台公交车,均为10.5米的空调纯电动新能源公交车,车辆既能满足夏季乘客降温的需求,也可以解决传统燃油车辆的噪音问题。为了加快新车提车进度,节约提车时间,使车辆尽早投入运营。高新公交公司运营管理部,安排专人负责,及时

跟进车辆生产进度,并提前安排人员到安凯客车厂进行实地查验,重点对车辆的外观、内饰、动力性能等逐一检查测试,确保车辆安全性能符合规定。

此次查验工作为15台新车顺利投入运营奠定基础,届时将有效缓解乘客高峰时段乘车难及车辆无空调等问题。

(运营管理部 陈大伟)

高新公交顺利完成车辆购置税减免工作

9月17日,高新公交2018年新购的15台安凯牌纯电动公交车顺利办理了车辆购置税免税手续,领取到车辆购置税完税证明。总计节

国家税务总局车辆购置税分局,提前做好相关协调工作,按照免税申报流程,认真准备申报资料;每台车从免税登记表到车辆发票、车辆登记



约税款170余万元,大大的降低了车辆采购成本,节约了财政资金。

根据《财政部、国家税务总局关于城市公交企业购置公共汽电车辆免征车辆购置税的通知》(财税[2016]84号)规定,对城市公交企业自2016年1月1日起至2020年12月31日止购置的公共汽电车辆免征车辆购置税。高新公交公司认真学习文件通知要求,积极对接合肥市

证等相关资料都认真填写整理成册,确保了申报时一次性顺利通过审核。

高新公交近几年来根据国家对于新能源公交车的推广要求,对传统燃油车进行了不断的更新。纯电动公交车的采购,大大改善了公交乘车环境,解决了乘客对公交车况的投诉问题,也进一步推动了节能减排,提升了高新区的公交品质。

(财务部 李琼)

整装待发 服务园区

9月21日上午十一点半,15辆纯电动新能源公交车从安凯客车厂提回高新公交。本批次15台车均为纯电动空调车,造型外观涂装简洁明亮,与之前的新能源车保持良好一致,很好辨认。

为更好的服务园区乘

客,相比较以往批次车辆,本批次车辆增加配备小橡胶A柱电风扇,气囊座椅,等这些细节设计让新车型更安全舒适。此外车辆全透镜大灯带高度电动调节,充满科技感,亮度高,更美观,寿命长,更可靠、节能环保。为了更好的

指示安全出口,以灯光形式进行标识,提升乘客的安全意识。车厢内装配多个小型摄像头,小巧精致,与车身造型融为一体,美观大方配置上有关门视觉辅助、易燃挥发物监测及预警、倒车引导辅助、等辅助功能,有效降低

事故发生风险,实现司机安全驾驶。

后期,高新公交将在线路投运此次购买的15辆新车,为高新区街头增添一道新的流动风景线,也更好的保障园区服务。

(运营管理部 李健)



积极准备做好新购车辆资格认证工作

9月下旬,2018年新购15台新能源车辆已完成提车、上牌、编号等系列工作。按照安徽省道路运输管理局下发《关于开展2018年城乡道路客运车台数及新增新能源客车站数申报、审核的通知》

中关于新增车辆认证流程要求,高新公交在新购车辆手续办理完备后,积极准备15台新能源车辆资料认证工作。

本次资料认证工作要求在补助系统内同时完成企业

营业信息变更及15台新购车辆的资料认证审核工作,时间紧,任务重。为节约时间,确保相关信息及时通过认证,高新公交积极学习推广文件,及时规范完成新增车辆登记日期、机动车登记

编号、车辆类型、品牌、型号、车牌颜色、车辆识别代号、发动机号、发动机型号、制造厂商、外廓尺寸、总质量、额定载客量等信息录入。并按系统要求尺寸完成公司营业执照正副本、15台车辆车辆登

记证正副页、车辆行驶证、购车发票扫描件的修改调整,按照系统模板填写申报报表。

9月25日-26日,高新公交已完成企业信息及15台新购车辆资料准备工作。

下一步,高新公交将按照系统要求及时完成资料上传,跟进审核进度,争取新购车辆及时取得补助资格。

(财务部 焦艳君)

高新公交 八周年

已经八年了,我与这个公司已经共同走过了八个春夏秋冬的季节!这个年轻的公司就像自己的孩子,从无到有共同陪伴,从二十台车的创建初期到现在的一百多台车,从四五十人到现在的近三百人。每一个线路的规划,都能从中找到走过的印记;每一台车的运营,都能从中找到留下的痕迹;每一个人的忙碌,都能从中找到交流过的回忆。(陈大伟)

不知不觉公司成立满八周年了,这一年年的时间过的真快,细数这八年来公司的变化,车辆、线路、人员都在增加,规模也在不断增大。其实人生的寿命折算,八年的时光也没有多少个的,何况是年轻气盛的日子,公司处处有大家工作的印记,我们成长度过的岁月紧紧嵌入了公司的发展,如影随形。(余秋烨)

在不经意间,公司已成立八周年,我作为见证公司成绩的一员,由衷感到骄傲。经历了八年春秋,经历了八年风雨,看到公司不断发展壮大,我感到自豪和骄傲。是公司给我提供了发展人生价值的舞台,在这个舞台上,无论是过去还是将来,我将更加尽心尽力的为公司的发展贡献出微薄之力,让我们大家共同努力迎接更加美好的明天。(尚仁杰)

我在公司参加工作已有五年多,在这些日子里让我感受很深,感觉到公司凝聚力很强,领导和同事们在工作上给与了帮助和关怀,确实让我们感觉到了一个大家庭的温暖。在工作上让我学到了很多知识,懂得了事故处理及沟通方法,在公司的培养下我在慢慢成长,不断学习提高自身工作能力与水平,公司的规模在不断变大,但是所有员工都是兢兢业业在自己的岗位上发挥着螺丝钉和部件的作用,确实让我们感觉到公司部不仅是大家工作的地方更是大家的另一个家。(季孝龙)

回顾八年历程,我们早已将公司看作一个可爱的大家庭,这里有我们的依靠与寄托。在这里我们结下了兄弟姐妹般的情意,在这里我们所有的磨擦、误解、不悦都被八年的岁月所融化,沉淀下来更多的是那份浓浓的宽容与深深的责任。八年青春奉献在这里,但无怨无悔,感谢公司给我们提供生存的土壤,感谢公司给我们提供成长锻炼的环境。(符瑛)

不知不觉高新公交已经成立已经八周年了,在这八年里公司的运营规模不断壮大,增设了好几条线路,车辆及人员也越来越多。我在这里也学会了很宝贵的社会经验及工作经历。愿高新公交在未来继续蓬勃发展,欣欣向荣。不断加快场站建设为园区居民出行添砖加瓦。(范晓东)

八年前,高新公交公司刚刚成立,就象从泥土中长出的一片嫩叶,弱小而默默无闻。八年中,有电闪雷鸣,有大雨滂沱,高新公交从不畏难,从不抱怨八年时光过得真快,可公司发展得更快!有一种精神,只有融入,才能感知;有一种力量,只有经历,才能感受。高新公交的发展——我参与乐在其中!(范世芳)

岁月如梭,时光飞逝,已有八个年头了,在机务岗位上,感觉肩上担子越来越重,尤其是车辆随着车龄增加,车辆老化,故障越来越多,如何保障车辆正常运营,是工作中重中之重。不让驾驶员开带病车,时刻关注着车辆性能,严格把关车辆的保养和维修质量。始终坚信质量就是生命。在公司领导的关心和支持下,一步一个脚印认认真真做好每项工作,以一名共产党员的标准来严格要求自己。(金哈)

走过的八年,全体员工在公司领导班子的带领下,高新公交日

渐强大,并取得了骄人的成绩,高新公交精神让我感受到了这个大家庭的温暖。它成就了高新公交,更成就了我们高新公交人。

我相信在未来的日子里,只要我们高新公交人坚定信心,与时俱进、开拓进取的精神一定能使高新公交更加辉煌、灿烂的明天。我是自豪的高新公交人!(李健)

9月29日,对每位高新公交人来说是一个不平凡的日子,8年前的今天,公司正式成立并开始运营。回想公司成立至今,从无到有,规模从小到大,一路走来,往事历历在目。

我是第一批入职的老员工,公司从各方面默默关心着每一位员工,特别是在我生病期间,公司所有员工积极自发献爱心捐款,鼓励我战胜困难,这种精神和物质上的帮助,让我深切感受到了公司这个大家庭的温暖。愿公司明天会更好。(窦军)

9月29日,对于高新公交来说,是一个永远难忘的日子。公司从无到有,我们四面八方的同事们因为一个共同的集体聚集在一起,如今成为了一个和谐奋进的大家庭。8年的时间,很多人在这个集体里完成了结婚生子,一个个迈入了而立之年,与公司一起同呼吸、共命运、齐发展。未来让我们大家携手为缔造更加美好的未来而不断努力奋斗吧!(李琼)

2018年9月29日公司迎来“8周岁”生日,不知不觉中高新公交已在奋进和磨砺中走过了8年的历程。8年里全体员工团结拼搏,共同进步,公司规模不断扩大,运营成绩不断刷新。祝愿未来,公司能够一步一个台阶迈向更宽广的发展空间,赢得更多荣誉,全体员工齐心协力,继续前行,努力创造高新公交更加美好的篇章!(焦艳君)

企业伴我成长,我随企业同行。今天公司的发展大都有目共睹,自2010年公司成立至今,从几十名员工发展到近300名员工;从20台运营车辆到现在的135台,公司能有今天的成就与公司领导和每位员工的努力是密不可分的。就让我们在以后的工作中,以更加饱满的热情和更出色的表现来紧跟公司步伐,祝愿明天的公司更加辉煌。(李学英)

在这丹桂飘香的金秋时节,高新公交迎来了8周年的纪念日。从公司成立至今,公司规模和各项管理正一步步的规范化、制度化和完善化。回顾过去,无不充满了感慨,艰辛与丰收并存,快乐与激情同在。公司未来的发展充满了希望,而接下来的日子我们会共同奋战,继续稳步、持续、健康地发展。(杨洁)

八年,我没有去算过那是多少个日夜,更不知道是多少个分钟,我知道的是我的八年是在高新公交的忙碌中度过的。从白天忙到黑夜,在夜灯初亮的时候还在停车场内奔走为每台车设置刷卡机、装胆箱、刷车好,那是刚成立的景象,至今也还在记忆里呈现;从白天忙到黑夜,在办公楼里的照明灯挨个熄灭的时候还在桌案前敲打着键盘为下一步做着计划,那是高新公交正在蓬勃发展;愿明天更好!(孙晓亚)

时光如白驹过隙,六年光阴,就在弹指一挥间转瞬即逝!回首六年前我怀着对公交行业的好奇和憧憬走进了合肥高新公共交通运营有限公司。在公司的六年,让我了解了公交运营的每个环节,从一个“门外汉”成长为一名真正的公交人;同时也更加理解了每一位公交人为保证市民出行所做的努力与奉

献。

在高新公交八周年即将到来之际,祝愿高新公交的发展越来越好,员工的幸福感越来越高。(苏婧)

转眼间在高新公交迎来了八岁生日,而对于我来说,我进入高新公交亦有四年多,从调度员到文员,从一线到办公室,一步又一步,我随着高新公交一起成长。如今我展望未来,我会充满信心,更会希望,我相信依靠大家的力量,我们将会迎接更加灿烂辉煌的一年。(康梦园)

高新公交,八岁啦!我来高新公交也有六年时间,见证了六年来高新公交的成长壮大!高新公交已然成为“大湖名城,创新高地”一道靓丽的公共通风风景线!

作为高新公交的一员,立足自身点点滴滴的工作,演绎好自己的小舞台,才能与公司大平台价值共鸣。在收获挫折、成功、知识、经验的同时,我会一如既往地伴随着公司的壮大和发展,无限憧憬未来和“高新公交在一起”的每一天!(张晓婷)

春天,我们播种希望,秋天,我们收获喜悦。七年前,公司的拓荒者为我们开辟了这片沃土,让我们在这片土地上自由挥洒我们的热情。七年后的今天,公司已经成长为一个有实力的企业。加入公司近七年了,在工作的过程中,感触很多。首先,我深刻体验了公司浓浓的文化气息。在进入公司第一天,我心灵的弦被狠狠的拨动了一下——我们的团队精神,在和同事之间在相处的过程,大家都很亲切,都很愿意互相帮助,大家和谐融洽的工作氛围,让我们每天都能有一个愉悦的心情,把自己最优秀的一面在工作中体现出来。(赵旗)

时光如梭,光阴似箭。转眼间,高新公交已经走过8个春秋,公司的发展始终牵动着我的心。公司一步一个脚印向前迈进,一滴汗水,一份收获,不管是制度上还是管理上,都取得了成果。尤其让我感动的是公司工会不断丰富的业余文化生活深入人心,增强了每位会员的归属感和凝聚力,努力为广大会员创造舒适、和谐的工作环境。(浦劲松)

转眼八年过去了,公司经历风雨,昂首挺胸的走过了八年。虽然我加入公司才七年多的时间,回首七年前我是个懵懂的、不懂世事的学生,怀着对未来生活的美好幻想和憧憬加入公司。高新公交以包容的姿态接纳了我这位没有任何社会经验的学生,从此我开始了一段崭新的人生旅途。今后,我将继续与高新公交风雨同舟,共创辉煌!(吴瑶)

高新公交过了七年之痒,很快又迎来了第八个年头,很荣幸我能再次见证了高新公交的又一步成长,千言万语汇集成两个字“感谢”,感谢公司给予我进入高新公交工作的机会,感谢公司对我这八年来的精心培养,感谢公司领导对我的指导和鼓励,感谢公司同事对我的支持和关心,感谢……我希望在今后继续同公司一起共创美好未来。(杨慧)

2018年9月29日,是高新公交成立8周年的日子,而我是刚进入公司半年多的小职员,也很荣幸为公司度过这8岁生日,这8年高新公交也走过风风雨雨,前期我没有参与过高新公交的一切,但后期我将参与高新公交的全部。我相信:在未来的日子里,只要我们努力拼搏,相信高新公交将会越来越好。(黄静)