

高新公交召开 2013 年度务虚会



公交作为一个特殊行业,突发情况较多,工作往往缺少目标,影响工作效率。为总结过去工作经验,深入分析存在的问题,理清 2013 年工作思路和重点工作,2013 年 2 月 21 日下午,公司召开 2013 年度务虚会,会议由公司主要负责人主持,各部门主管以上人员参加会议。

会上,由运营管理部开始,综合管理部、财务部、法规稽查部分别就本部门 2012 年工作完成情况和经验体会、当前工作中存在的困难和问题、以及 2013 年工作思路和措施进行发言。

在听取各部门发言后,公司负责人首先就此次务虚会召开的背景及意义做了简要说明,并通报了高新区工



2013/02/21

委、管委会领导李兵、吕长富主任在新年集团慰问调研会上的讲话精神,2013 年工作要求及期许。随后,对各部门汇报工作、存在的问题作了点评及答复,并帮助各部门就 2013 年工作进行一一梳理,明确工作重点。一是运营管理部工作,要求围绕安全、

服务第一的意识,强抓内控及部门人员管理,加强文化宣传,既要埋头干事也要加大对外的宣传力度,打造高新公交品牌。2013 年要在狠抓安全工作的同时重点推进停车场建设、线网调整、动力增加等,并加快智能调度系统的招标工作,通过智能

管理。二是综合管理部工作,由于综合管理部去年部门职能进行了多次调整,重点工作主要以行政管理为主,2013 年要在加强行政工作的基础上,强化党的建设,强化人员队伍建设、强化企业文化建设,为领导决策提供依据,为公司把好“用人关”。三是财务部工作,要加强工作

严谨性,确保每月报表数据的真实、准确,在现有基础上加大对数据的分析,形成分析报告,加快预警制度的建立出台,确保公司现金流满足公司正常运转需求。同时,做好国家财政、税收政策的学习,为公司在合理规定范围内争取最大化利益。四是法规稽查部,作为公司管控

体系的主导部门,如何构建一个相互影响、相互支持的有机体系是 2013 年部门需开展的重点工作,通过完善的管理体系,使公司的组织架构和业务流程达到最佳运作效率。

以务虚之名,行务实之效。此次是公司成立以来召开的第一次务虚会,是一次交流思想、统一认识的会议,会上既有思想上的交流,也有观点上的交锋;既客观分析了公司的现状、存在的问题,也为公司未来的发展提出了许多宝贵的意见和建议,也是对今年和今后一段时期工作的研讨谋划。成效非常明显,达到了预期目的。

会后,各部门将结合此次务虚会精神,认真拟定部门具体工作思路及举措、责任人及时间进度,为 2013 年度工作打下了一个良好的基础。

(综合管理部 孙晓亚)

高新公交内刊编辑部成立啦



为及时反映公司的发展动态和员工工作生活中的感悟和心声,推进企业文化建设,全面提升企业竞争力,公司特决定创办内刊《高新公交报》搭建一个公司和员工交流和展示自我的平台。

2 月 27 日,公司内刊编辑部成立暨后续工作会议顺利召开,内刊执行总编孙晓亚、各部门负责人及通讯员、各条线路线路长出席会议。会上,内刊执行总编孙晓亚详细介绍了创刊宗旨,并提出公司内刊一定要突出高新

特色,贴近员工的工作和生活,报刊内容要有可读性、实用性;同时要求各部门充分调动群众的力量,积极挖掘身边的新闻线索,为内刊积极投稿,把内刊编辑工作当成展示高新公交风采的一项重要工作去做。此外,内刊编辑部就如何创办内刊提出初步方案,包括内刊的目标定位、办刊策略、版面规划和设计、内刊编辑工作基本流程、稿源激励制度及各部门通讯员职责,并积极征求与会人员意见和建议。

内刊编辑部的成立必将肩负起弘扬企业精神、传播企业文化的光荣使命,也离不开您的支持。如果您有好的建议和意见,或者想投稿给我们,不妨联系我们。

(运营管理部 余慧)



40 天不间断 做好春运信息上报工作

春节是我国最重要的传统节日之一,2013 年春运从 1 月 26 日开始至 3 月 6 日结束,为期 40 天。今年春运时间较去年有所推迟,又加上学生流、返工潮现象的提前到来,2013 年春节期间客流情况较去年变动明显。

为切实做好 2013 年春运相关工作,公司根据合肥市人民政府办公厅及交通局有关文件要求安排人员参加

春运信息员会议,根据《2013 年春运工作方案》具体要求,公司财务部安排专员负责春运期间车辆运营信息的统计、上报工作。从 1 月 26 日起,每日上午 9 时前对公司前一天的运营情况以短信或邮件形式上报至市交通局春运管理小组。报送信息包括运营人次、运营车辆、安全事故次数等多项数据,此项工作将持续到 3 月 6 日,40 天

不间断。春运期间运营信息的统计、上报工作,既是完成市交通局安排春运期间的工作任务,同时也是帮助公司及时了解春运期间园区内每天的客流变化情况,合理安排运营车辆及发车班次,为广大乘客的出行提供更为便捷、有效的服务。

(财务部 焦艳君)

齐心协力 服务市民安全过双节

春节和元宵节是万家灯火,合家团聚的时刻。公司作为服务行业,是一项服务区内群众、方便入园企业的民生、民心工程,节假日期间各岗位员工始终坚守,努力为乘客节日出行做好安全和服务工作。

春节到来之前,公司各部门提前做好车辆安全检查,部门值班计划、服务电话转接等工作安排,为车辆运营做好万全准备。公司根据

节日前后客流相对集中、节日期间客流较少且相对平稳的实际情况,合理调配运力及班次,最大程度方便乘客出行。同时认真做好车辆维修保养等工作,遇到恶劣天气时,第一时间组织安排铲雪、撒盐、道路巡查等各种措施,消除安全隐患,保证安全行驶。据统计,除夕至元宵节,累计发车 8800 班次,安全运送乘客 22 万余人次,共接到服务电话 36 起,未发生

有责安全事故。公司从节前的工作安排到节日期间具体实施都切实的体现出公司“优质服务、高效保障,安全运营、方便快捷”的运营理念。双节期间努力为区内居民出行、购物、走亲访友提供了安全便捷的交通保障,得到更多市民的认可。

(财务部 焦艳君)

暴雪突降，万众一心服务为民

——高新公交员工共抗风雪，确保乘客平安出行



19日清晨6点开始,除雪队兵分几路,冒着严寒齐出动,拿着铁锹、扫把,迅速投入到扫雪铲冰的行动中。总调、安全及机务等员工分别至省电气学校、汽车客运西站等各公交首末站点及蜀南庭苑、永和小学道口等重点路段进行撒盐,并在危险路段安排了人员现场指挥,严防行车事故;各站点调度员提前到岗,清扫站房前积

雪,并督导驾驶员小心谨慎驾驶;11名“巾帼女兵”,齐集开福寺停车场,清扫场站积雪,整个扫雪场面井然有序,配合默契,同时也对周边的路面进行了清扫,为过路行人和来往机动车带来了方便,过往的行人向她们投来了赞许的目光和啧啧称赞。

上午9时许,经过三个多小时的努力,各首末站、主要道路路口,特别是园区内偏

僻路段都撒满工业用盐,使积雪尽快融化,同时防止路面结冰,确保了车辆行驶安全;11点半,开福寺停车场内,公交车辆主要行驶、加油路线上的积雪已基本清除,虽然每个人的脸及手都冻得通红,有的同志的鞋袜早已全部湿透,但大家依然全然不顾,认真清理着场站内的积雪,确保公司车辆进、出场站的安全。

服务乘客平安行



面对突来的大雪,一线120多名驾驶员严阵以待,早早来到开福寺停车场,认真检查车辆,做好行车前的例保工作,确保车辆在积雪路面安全行驶。据统计,当天除个别线路由于路面积雪太厚,道路情况复杂,头班车未能准点发出外,其他班次车

辆均按时发出,公司58台车辆全线运营,当天共计完成560个运营单,运送乘客1.97万人次,无一起安全责任事故。

公司的全体员工充分发扬了特别能吃苦、特别能战斗的大无畏精神,战严寒、斗冰雪、不怕劳苦,用实际行动

践行了“优质服务、高效保障、安全运营、方便快捷”的核心理念,温暖了高新区人民群众的心,充分展现了员工齐心协力、服务为民的高尚品质,树立了公司良好形象。

(综合管理部 孙晓亚)

2月18日夜间,一场暴雪突袭合肥,由于积雪太深,道路湿滑,行车难度大大增加,给公交运营带来了巨大的压力。为确保大雪期间公

司运营的六条公交线路路面畅通,提高行车安全,减少大雪对市民出行的影响,公司紧急启动应急措施,并在公

司领导的带领下,由安全员、部门员工及一线驾、调人员组成了一只临时除雪队,奔赴各站点及重要路段进行除雪,确保公司公交车辆正常

员工合力除雪忙



高新公交招募志愿者

为充分发挥文明单位在创建全国文明城市中的独特作用,凝聚公司热心公益事业的人士参与志愿服务,新年伊始,公司再次面向全体内部员工公开招募文明志愿者。

此次志愿者招募本着“自愿报名,自愿服务”的原则,面向公司内部公开招募以扩充高新公交志愿者服务队。高新公交志愿者服务队下设4支分队,分别为:学雷锋志愿者服务分队、窗口单位志愿服务分队、网络文明志愿者服务分队、巾帼志愿者服务分队。相比去年,今年自愿加入志愿者的

人员积极性较高,多名志愿者都来自一线的驾、调人员,都有着相关志愿活动经验。

通过此次公开招募,志愿者大多志愿集中于学雷锋志愿者服务分队、窗口单位志愿服务分队。志愿者招募结束后,公司将定期组织志愿者前往公交站台进行志愿服务,引导志愿者从身边小事着手,抱着“学习雷锋、奉献他人”的理念,热情投入到关爱他人的活动中,展文明风采、树行业新风,提高行业优质服务水平,打造高新区靓丽名片。

(综合管理部 吴琼)

高新公交开展新交规安全培训

修订后的《机动车驾驶证申领和使用规定》(以下简称“新交规”)于今年1月1日起正式实施。为更好地宣传交通安全法规,增强驾驶员交通安全意识,2月27日,高新公交特邀高新区交警大队万警官为公司全体驾驶员进行新交规安全培训。

万警官首先对新交规维护交通秩序,保障交通安全的重要意义进行了解读,并结合公交行业特点教育驾驶员遵守法律法规、做到文明行车、安全行车,并对新交规中的新增条款、重点条款作了详细的说明。随后



通过一段交警宣传视频的播放,直观形象的再现了一个个令人触目惊心的画面,震撼人心。最后万警官结合近几年高新区内发生的多起重大交通事故,再次为现场每一位驾驶员敲响安全驾驶的警钟。

通过此次培训,让每一位驾驶员了解新交规的知识,增强交通安全观念,提高安全行车意识,做到开文明车,走平安路。

(运营部 朱守军/苏婧)

春训起好步 沟通来帮忙——高新公交第一届春训开幕



为在新的一年里开好头、起好步,提高部门间的沟通效率,以全新的精神面貌和积极的工作态度做好2013年度各项工作。2月28日,公司组织全体部门员工扎实的开展春训专题辅导工作。

此次春训的主题是《360°沟通》,通过“立势、明理、察人”三个模块来进行全方位的剖析沟通,由人众人教育集团陈文泽老师为大家讲授体验式培训课程。

培训中,陈老师通过项目体验、情景模拟、讲解的方式三管齐下。上半场通过亲手制作“个性桌牌”,相互介绍,使参训人员迅速融入到培训环境中;其次通过《盗梦空间》互动游戏,让大家在语言交流中对31张图片进行排列整合;下半场首先通过《高新、高新》项目体验引发学员思考,使学员在体验中感悟,在感悟中学习;中间通过讲解什么是沟通、沟通的障碍、解决的方式方法来引导参训人员在理论上对沟通有了更深一层次的了解;最后通过《DISC测试》,使参训人员在测试中了解自己是什么类型的员工,以何种沟通方式交流达到更好的效果。

在短短的一天培训中,课程紧紧围绕沟通问题,多个维度透析沟通中应具备的意识,揭示沟通交流的内在规律。全体学员在陈老师的带领下通力合作,投入到忘我的活动中,过程紧张激烈、惊喜连连,使参训人员在活动中进行学习,在学习中得以改变和提升。

(综合管理部 吴琼)

春训感言:

这次培训,让我了解了平时工作中忽略的细节。培训中给我印象最深的一句话是“沟通是意思的传递与理解”。平常的工作中,我们往往只注重了信息的传递,却忽略了理解。我认为理解有两层含意,一是理解传递意思的核心,另一方面是理解别人的工作,也就是俗话说的“将心比心”,只有改变心态,做到真正的理解,才能有效的沟通。(孙晓亚)

以前我一直认为沟通就是说话,这是很简单嘛!可是在听了课后,对于沟通我有了全新的认识:如何进行有效的沟通,如何才能让“说话”达到你的目的?由于沟通是双向的,在表达自己思想的时候表达能力至关重要,但观察能力也不容或缺,同时进行一些换位思考,从被沟通人的角度思考问题,沟通才会变得简单。(吴瑶)

通过这次培训,给我最大的感悟就是:无论做什么事,学会做个有心人,要有始有终,不应局限于自己所想的理所当然,僵化在自己的思想中,应站在对方的立场换位思考;而且还要承认“真实的自我”,知道自己的长短处,不断优化。(吴琼)

三月是初春,是万物复苏的季节。在这生机勃勃的季节里,公司为大家安排了一场《360°沟通》培训活动,让大家了解沟通、掌握沟通、运用沟通;让沟通促进发展,让沟通拉近你我。沟通,其实是无处不在,见面的一声问候、一场激烈的辩论等等,都是一个沟通。良好的沟通是成功的开始,做起事来也会事半功倍。(陈大伟)

今天在参加陈文泽先生的《360°沟通》培训后,我对沟通有了更深的认识,虽然陈老师用简单的解释——沟通是信息的传递与理解,但是对我来说却不简单。沟通从心开始,用正确的态度对待沟通,并且在工作中合理运用,提高个人在团体内外的影响力,增强跨部门之间的沟通与协调。(符瑛)

人是生活在社会当中的,有效的沟通不仅可以使个人赢得和谐的人际关系,还可以提高办事效率,使工作井井有条。但是每个人的性格、情绪和态度都会制造沟通的障碍。这次春训就是要让我们每个人反思自己在和别人沟通的过程中存在着哪些问题,并加以改正。(孙燕)

这次春训的主题是《360°沟通》,一天的培训,有收获也有疑问。培训中“盗梦空间”的游戏不得不说,同心协力的我们,却因为信息传递的缺失、理解的侧重点不同等问题,导致沟通不畅超时完成。人与人之间的沟通是一个说简单也困难的过程,沟通的障碍会出现在你意想不到的地方,恍然大悟这最平凡的沟通也是需要全身心去投入的。(余秋桦)

通过参加了陈老师的《360°沟通》春训公开课,给我的冲击非常的大,感受很深刻。将“沟通”结合实际与工作,让我明白了我应该多多强化自身的责任意识,并且努力提高自身工作效率,从而提高工作质量,将工作做的更加完善。(葛茂军)

2月28号公司组织了《360°沟通》春训。这次春训告诉我:同事之间、领导之间以及下属之间的沟通是至关重要的。感触是人与人之间要信任,语言表达清楚、简单。不要被事物表面迷惑,人有选择性知觉,要学会看事物的反面,凡事都有两面性。学会去倾听,因为知道意见才能知道自己的缺点,知道别人的困难才能去帮助他人!(李健)

一天的沟通培训课,在轻松、欢快的氛围中进行,大家在体验中得到了启发,在启发中得到了提升。知道了沟通在工作中的重要性,学习了与不同性格类型的上司、同事与下属的沟通要点,在今后的工作与生活中如何处理沟通难题。此次培训内容丰富、形式多彩,让我加深了对沟通的认识和理解,期待公司安排更多这样的培训活动。(李琼)

通过这次培训,虽然不能说有胜读十年书的收益,但也是颇有感触,深刻明白了你对大山说什么样的话,它就会把原话再回传给你。沟通不仅是语言的一种技术,更是一门艺术。(任囡囡)

《360°沟通》课程培训让我懂得了很多,以前,我不太喜欢和领导有过多交流,但自从上了“沟通”这门课之后,我开始试着了解领导、了解同事,也让我知道“沟通”不止是针对自身,部门与部门之间的交流也很重要,同事虽是工作上的伙伴,同样也可以相互了解相互依靠,并且通过了解与沟通来得到我们之间更大的收获。(余慧)

这次的《360°沟通》培训非常有助于我们进一步加强同事之间,上下级之间的沟通了解,帮助我们用最少的时间和精力达到最好的效果,提高工作效率。全公司部门员工20余名通过生动的小游戏开拓了思维,学会观察工作中容易被忽略的小事,提高了沟通的能力和综合素质。(李学英)

通过这次培训让我深刻理解到了沟通的重要性、沟通的含义以及平常工作中经常出现的沟通障碍。我觉得陈老师有句话讲的很有道理:没有做不到,只有想不到。孔子老人家早就教育我们,要听其言观其行,言是第一位,话不到位,可能会给自己带来不必要的麻烦。所以沟通十分重要。(张晓婷)

一年之季在于春,一日之季在于晨。通过沟通培训,学会了沟通能使工作效率提高,学会沟通能使人人与人减少误会,增强信任,学会沟通能使我们工作做得更完美。结合我平时的日常工作,使我更加认识到工作中的不足,不管平常工作中任何一个环节,尤其是结果,都要做到尽善尽美。不负高新公交,不负领导的期望,争做第一。(金晗)

此次培训让我知道沟通的重要性,为什么会有沟通的问题,其实并不是彼此不愿意沟通,而是自认为的沟通重点并不是对方所需要的。这对我今后的工作有很大帮助,在与其他部门沟通时要了解对方想要的信息是什么,并清楚表达自己的想法,同时注意方式方法,尽量客观,做到意思的传递与理解,才能更好地提高工作效率。(苏婧)

学习了《360°沟通》这一课程,我受益匪浅,总结了以下几点:一、与员工之间的沟通,需友好、态度要端正,勿浮躁。二、要设身处地认真聆听,切忌听而不闻。三、不要以权力压制对方,观点要明确,对事不对人。四、换位思考,但又不失原则性。五、在遵循企业制度的前提下达成共识。六、不在乎对方的态度,以理服人。(朱守军)

蛇年开春,公司举办《360°沟通》拓展训练,我感受颇多。人与人之间需要沟通,它能促进人们之间感情交流,建立人与人之间信任,从而提高团队协作能力。世界需要沟通,沟通减少分歧,冲突,世界才有和平,没有战争。世界才能和谐发展,才能造福人类。(赵旗)

沟通就是为了一个既定的目标,把信息、思想和情感在个人或群体间传递,并且达成共识结果的过程,增加彼此的理解、支持和信任。避免因沟通不畅而导致矛盾和误解,妨碍工作的有效开展。在以后工作中努力提升沟通能力,为高新公交的发展贡献自己的力量。(浦劲松)

通过这次培训,我认识到沟通的重要性,同样一个问题,有的人可以用一句话简单的概括,有的人却是长篇大论,这就是沟通的一个技巧,值得我去学习。另外老师让我们通过游戏互动来从另一方面揭示了我们在工作中所容易忽视的细节问题,同事之间的相处之道,团结协作,处理问题的技巧等等这些都是我们需要改进和学习的。(杨慧)

通过一天的培训让我们看到自己在沟通中所存在问题,也了解了沟通的办法。一个人的智慧和精力是有限的,这就需要我们加强沟通,集思广益、取长补短。做到细观察,多了解,勤思考,了解对方的想法和需要,彼此找到共鸣,达成共识。把沟通的技巧合理的用到工作中,一定会收获到理想的结果。(焦艳君)



我和



有个约会

——高新公交女员工欢度“三八”节

阳春三月,我们又迎来了一年一度的“三八”妇女节,为丰富公司女职工的业余生活,过一个健康、快乐、和谐的节日,公司组织全体女职工去大圩摘草莓。

下午1点30分,女职工们在开福寺停车场内集合,一同乘车前往美丽的大圩,一路上大家有说有笑,还不时看着窗外的景色,期待能快些到达大圩。下车后,大家三五成群,兴致高昂地沿着弯弯曲曲的乡间小道来到了栽种草莓的大棚内。一进大棚,映入眼帘的便是一派生机盎然的景象,茂密的绿叶中,开满了一朵朵雪白又可爱的小白花,其中



不时夹杂着鲜艳欲滴的红草莓,在阳光照射下犹如一个个羞答答的小媳妇。大家兴奋不已,尽情的采摘新鲜可口的草莓。虽然大棚内的温度高达30摄氏度,每个人早已热的满头大汗,却没有一个人愿意放弃,欢声笑语一直回响在大棚内外。

摘草莓活动持续了近1个小时,大家却丝毫不觉得累,看着自己的劳动成果,每个人的脸上都洋溢着幸福的微笑,通过此次活动的开展,让女职工感受了公司的关爱,并促进了各线路及各部门员工的了解与交流,增强了公司的凝聚力。

公司的关爱,并促进了各线路及各部门员工的了解与交流,增强了公司的凝聚力。

(运营管理部 余慧)

三八节的由来

3月8日是国际劳动妇女节,又称三八节、妇女节、三八国际妇女节,是世界各国妇女争取和平、平等、发展的节日。一个世纪以来,各国妇女为争取自身的权利做出了不懈的努力。

1909年3月8日,美国伊利诺斯州芝加哥市的女工和全国纺织、服装业的工人举行规模巨大的罢工和示威游行,要求增加工资、实行8小时工作制和获得选举权。这是历史上劳动妇女第一次有组织的群众斗争,充分显示了劳动妇女的力量。斗争得到全国乃至世界其他国家妇女群众的广泛同情和热烈响应,最后取得了胜利。

第一次世界大战前,战争的阴影笼罩着世界,帝国主义企图瓜分殖民地。1910年8月,在丹麦首都哥本哈根召开了国际社会主义者第二次妇女代表大会。出席会议的有17个国家的代表,会议讨论的主要问题是反对帝国主义扩军备战,保卫世界和平;同时还讨论了保护妇女儿童的权利,争取8小时工作制和妇女选举权问题。领导这次会议的著名德国社会主义革命家、杰出的共产主义战士克拉拉·蔡特金倡议,以每年的3月8日作为全世界妇女的斗争日,得到与会代表的一致拥护。从此以后,“三八”妇女节就成为世界妇女争取权利、争取解放的节日。



1911年的3月8日为第一个国际劳动妇女节。我国于1922年开始纪念三八节。中国妇女第一次群众性的纪念三八节活动是1924年在广州举行的。

1949年12月,中央人民政府政务院规定每年的3月8日为妇女节。联合国从1975年国际妇女节年开始庆祝国际妇女节,确认普通妇女争取平等参与社会的传统。1977年大会通过了一项决议,请每个国家按照自己的历史和民族传统习俗,选定一年中的某一天为联合国妇女权利和世界和平日。对联合国而言,国际妇女节定为3月8日。

(内刊编辑部)

西游降魔篇之又见周星星

再次看到星爷拍的电影有点激动,虽然内心对情节有过各种各样的猜想,且《西游记》大家都熟,唐僧收徒弟的故事还能怎样?但真正见到的还是一个全新的西游世界观,套用《食神》的一句台词:“我真的猜不透你啊”。时隔四年,我心目中那个让人又哭又笑的伟大喜剧之王周先生又回来了。这是他第一次退居幕后完全以编导身份拍摄的一部电影,虽无任何角色出演,但他又无处不在,不论文章、舒淇、黄渤,还是那些奇葩一样的群众演员都有他的痕迹,就连我不太看好的小猪罗志祥都如星爷灵魂附体,带来不一般的“笑”果。

周星驰对《西游》总体节奏掌控的很是火候,情节非常紧凑,全片“无尿”点,但有可能被“吓尿”;有泪点,可能就一点点,因为前一秒你刚想哭,后一秒马上又被逗笑了。笑点有两三层楼那么高,相比《泰囧》有过之而无不及(不建议在观看中饮食,不然可能因分神而错过精彩画面,或刻意安排的笑场与穿帮镜头)。

说起西游,很容易让人

联想起十八年前周星驰与刘镇伟联合执导的经典之作《大话西游》。但这两年刘镇伟拍出来的《情癫大圣》、《越光宝盒》实难延续大话西游之正统血脉,这种单纯消费大家的怀旧情结吃老本的做法是行不通的,有勇气打破和放下,才能重新创造新的经典。《西游·降魔篇》在情节上和《大话西游》无太大关联,你可以理解为《大话西游》的前传,但内容上不仅延续了大话的精髓,而且具有一定的突破。降魔而非除魔,乃是降服心魔,而非斩尽杀绝。成佛与成佛只在一念之间,有时就差那么一点点。

这部电影给我最大印象是颠覆和怀旧。首先,唐僧师徒四人的形象绝对颠覆了你的想象,这个不能说太细,自己亲身感受到的冲击力要比我在这描述强多了。有一点可以说明,三个徒弟出场的气氛迥然不同:沙和尚是惊心动魄,猪八戒是惊悚恐怖,孙悟空最绝,是暗香浮动。我的形容对不对,看过影片自见分晓。

说怀旧,一是因为当年《大话西游》的片尾曲《一生所爱》,这首插曲几乎算是影

片的一种情绪。不论是文章唱的,还是舒淇唱的(两人歌词不同,风格更不同),都能勾起人无限的回忆。我不知道为什么会在文章对着月下翩翩起舞的舒淇播放《一生所爱》时落下一滴眼泪,是感动?怀念?还是因为眼睛实在太干了?二是关于爱情。《大话》那句经典对白“曾经有一份真诚的爱情摆在我面前……我希望是一万年!”一万年的海誓山盟听起来感天动地,但距离我们凡人的爱情太远,孙悟空也才压了500年,所以相比一万年这样表面无限浪漫,实际无限飘渺无限不靠谱的承诺,不如珍惜眼前,珍惜现在来的实际些,故而有了《西游·降魔篇》不一样的爱情观:一万年太久,只争朝夕!

另外,从《少林足球》开始,周星驰的电影就越来越倚重特技了,《西游·降魔篇》更是如此,现在我已表示理解:一是因为周星驰对画面的追求和苛刻,二是现实的画面实在无法承载周星驰天马行空的想象力。这部电影的特效和3D画面呈现出的效果非常好,尤其此番由好莱坞团队打造的

3D效果,绝对堪称3D电影的上乘之作。当然最终呈现在你眼前的效果和电影院的3D放映设备以及你的位置有很大关系。好的3D放映设备能呈现百分之七八十的效果,空间纵深感很强,如身临其境,可以看清许多细节;差一点的不仅空间感不分明,而且荧幕偏暗非常影响视觉。所以,挑选当地较好的3D影院很重要。

最后友情提醒:此片上映十五天,票房已经破十亿了,去为票房新高做些贡献吧。超过泰囧,超过阿凡达。

(650线驾驶员 徐善珊)



一夜无声的雪

清晨清晨的天空,突破冬夜的黑暗,给大地带来了一片亮丽,打开百叶窗,惊喜的发现,房屋道路上一片白色,小区树林草地上皑皑白雪,偶尔有几只雀儿在雪地里跳跃,使这座美丽的城市变得更加洁净。

久违了的冬雪给我们带来了春的希望,带来了儿时的回忆,悄悄姑娘一夜之间环绕在我们身边,生活中平添了几分生气,清新的负氧离子穿透着我们的肺腑和每个神经,精神为之一振,我们在一片洁白的,绿树点缀的

和谐城市里体现不同的价值,让融化了的雪在我们每个人的每个细胞里陪伴着我们,给这个土地带来美丽、安详、快乐。

太阳露出了笑脸,雪儿欢快的散发着洋溢的身形,以无私奉献的奉献化作空气中湿润的粒子,来也匆匆去也匆匆,美丽还是在短暂的欣赏中去了,但留在了我们永恒的记忆里,它是在不同的时间段,悄悄的来到我们身边,我们期望着这份洁白的美丽再次降临!

(调度员 王芬)

